

Rola kadry pielęgniarskiej w zarządzaniu oddziałem

Dr n. hum, mgr piel. Alicja Różyk- Myrta

Wydział Nauk Medycznych, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Nysie

e-mail: sekmed@pwsz.nysa.pl , tel. +48 77 4091660

Streszczenie:

Cel: Efektywne wykorzystanie czasu pracy lekarzy specjalistów oraz budowanie wysokiego prestiżu zawodowego pielęgniarek.

W klinikach nadal będzie obowiązywał model ordynatorski. Natomiast pojawi się tam osoba – menadżer kliniki, który nie będzie podporządkowany służbowo kierownikowi kliniki, ale dyrektorowi do spraw rozwoju, którego zadaniem będzie wdrożenie strategii rozwoju szpitala. Według ekspertów, do tej roli doskonale nadają się pielęgniarki.

Do zadań menadżera kliniki należeć będzie, monitorowanie realizacji kontraktów (umów z płatnikiem np. NFZ, MZ) na świadczenie usług medycznych w Klinice, Oddziale, Zakładzie. Monitorowanie wykorzystania potencjału ośrodka.

Argumenty, które przemawiające za zmianą modelu zarządzania oddziałem są następujące: Szpital jest dla menadżera kliniki podstawowym miejscem zatrudnienia, w pełni utożsamia się z miejscem pracy, posiada wysokie kwalifikacje medyczne oraz z zakresu zarządzania, ma doświadczenie w realizowaniu czynności zarządczych; posiada umiejętności korzystania z informacji medycznej np. realizacja procedury medycznej, a organizacja pracy i koszty; posiada umiejętności i właściwe nawyki dotyczące realizowania czynności administracyjnych.

Pielęgniarstwo jest zawodem autonomicznym, a pielęgniarki w trakcie przygotowywania do zawodu oraz kształcenia podyplomowego są w pełni przygotowane do pełnienia roli zarządczej.

Pełnienie roli zarządczej obliuguje ją do wykazania się kreatywnością, asertywnością oraz umiejętnością radzenia sobie w sytuacjach trudnych.

Pielęgniarka zajmująca stanowisko menadżera musi zostać odpowiednio przeszkolona, poznać swoje zadania w zakresie wymaganym do realizowania opisanej funkcji (jej wiedza i umiejętności oraz kompetencje muszą być systematycznie doskonałe). Powierzenie pielęgniarkom zadań menadżera wyznacza nowe pole działania w pielęgniarstwie.

Według opracowania: (Marii Budnik - Szymoniuk Dyrektora ds. Pielęgniarstwa Szpitala Uniwersyteckiego nr 1 im. Dr A. Jurasza w Bydgoszczy)